



鹿児島県教職員組合北薩地区支部情宣誌

民主教育の確立を！教え子を再び戦場へ送るな！

団結！北薩！

2016.2.18 (木) 発行 編者 黒木 健史 (通算第9号)

はじめに

2月号

政界では、TPP 交渉を主導してきた経産大臣が「政治とカネ」で辞任に追い込まれたのに、内閣支持率は上昇。日銀が初のマイナス金利を打ち出したのに株価は下落、さらに円高。株は持っていませんが、頭の中は混乱しっぱなしの毎日です。そんな中、2/8にこっそりと厚労省から発表されたのが「実質賃金指数」で、4年連続のマイナスだったそうです。賃金の上昇以上に物価が上昇しているわけですが、アベノミクスの成果を早く実感したいものです。

数十年ぶりの大雪と勤務処理

「亜熱帯の沖縄では雪は降りません。」と現場で教えていた自分でしたから、現場にいないでホッとしています。そんな大雪の日の勤務処理は、各学校でばらばらだったようです。ある学校は、大雪で前日から休校が決まっていたのに「全員終日年休」だったそうです。「年休」は「本人が持っている固有の権利」ですから、校長が「みんな年休」なんて勝手に決めるのは権利侵害と言えます。やむをえなく出勤できなかった職員にとって、非情な言葉だったことでしょう。今回の勤務処理は、「自宅と学校までの通勤が、普段利用している交通手段で可能かどうかが判断基準で、不可能なら「特休」です。ですから、職員個々で処理は決まるはず。 (全職員が同居の場合はのぞく)

「〇〇先生は、あなたより遠いのに学校に来ました」と言い出す校長もいました。〇〇先生は、四駆だったのか、チェーン装備だったのか、除雪車だったのか、それとも命の危険を顧みなかったのか？もはや、自己責任のはなしです。北薩教育事務所長は大雪後の交渉の中で「想定外の大雪。…混乱したときこそ冷静な判断を。一番は生命尊重、そこがぶれてはいけない」と総括しました。

さて、あなたの学校の校長は、どんな判断でしたか？

大雪でも倒れない、川薩教育会館



お問い合わせは、支部まで

でも、がんばる行動

- 2月 27日 (土) 14:00 「戦場ぬ止み」上映会 (川内まごころ文学館)
- 3月 13日 (日) 10:30 さよなら原発3.13集会 (鹿児島中央駅東口)



1/29 衛生推進者資格者会議



2/10 KJTU セミナー 出水場所

2月のKJTU、今さら聞けない「職場交渉」がテーマ

あなたの校長は、誠意を持って分会と「交渉」をしていますか？1つ覚えて「話し合いだ」と言う校長もいます。「話し合い」なら、「合意」はありません。そうすると、別に組合員でなくてもよいのです。協議も一方的に打ち切りはできず、定められた限定項目に合致したときのみできます。ですから、そんな校長がいるのなら、その校長は法令違反、不当労働行為となり、当局による是正措置を求めることができます。法は、法を知る人しか守りません。3/9 (水) は川薩会館で開催です



2/13 出水地区フッ素洗口を考える会

「フッ素」洗口をなぜ学校で？

川薩地区では、児童の誤飲や救急搬送、ずさんな器具の管理等報告されています。なぜ、学習の場の学校で、医療行為を職員がするのでしょうか

現場のあれこれにツッコミを入れる新感覚の企画

第8回「職務命令」

「校長あるある」ですが、現場において「職務命令」をふりかざす校長がいます。職務命令ですから、逆らうと「処分」される恐れがあります。しかし、多くの場合、「職務命令風」です。ですから、「職務命令である」と校長が発したら、「確認ですが、ほんとうに職務命令なのですか？間違いないですかね？」と聞いてください。ほとんどの場合「いや・・・」と否定します。正真正銘の職務命令はそうたやすく発せられません。われわれは「職務命令風」という本格的な二セモノの前に自主規制しているだけなのです。

おわび 前回「第8回」としていましたが、正しくは「第7回」でした。たくさんの皆様方からのご指摘、本当にありがとうございました。

ちょっとスレイクしませんか?? シブ☆カフェ 9杯目

実は、シブの近くに「マック」という米国発祥のバーガー専門店があります。週に1回、給食のないわたしはお世話になるのですが、12時を過ぎると店内には行列ができます・・・待ち時間がもったいない方に朗報。ドライブスルーが10倍早いです。わたしも徒歩1分なのに、遠くから来たふりをしています。